



ATTIVITÀ FORMATIVA VOLTA ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO TECNICHE E STRUMENTI PER LA RICERCA DEL LAVORO

L'Associazione Giovani nel Mondo (GnM), ente no profit impegnato nell'ambito della formazione dei giovani a carattere internazionale, multiculturale e interdisciplinare, si propone quale Ente partner della Scuola nella realizzazione di un progetto formativo volto all'alternanza scuola-lavoro e destinato agli studenti delle classi del quarto e del quinto anno.

Il progetto in questione si colloca in linea con l'offerta formativa scolastica, con gli obiettivi dell'Associazione e con le finalità del programma Alternanza Scuola-Lavoro.

L'Associazione Giovani nel Mondo intende mettere al servizio degli studenti della Scuola l'expertise acquisita negli anni nel settore della formazione pratico-alternativa, con il fine di creare un collegamento tra i giovani studenti e il mondo del lavoro, facilitando quindi l'acquisizione delle competenze pratiche necessarie per competere in un mondo sempre più interconnesso e globalizzato.

Il progetto **"Attività formativa volta all'Alternanza scuola-lavoro: tecniche e strumenti per la ricerca del lavoro"** vede impegnati gli studenti in una serie di attività formative teorico-pratiche che si svolgeranno tra settembre 2016 e marzo 2017 di comune accordo con la scuola.

Sin dalla sua nascita, nel 2009, migliaia sono stati gli studenti che hanno preso parte alle attività e alle iniziative realizzate dall'Associazione GnM grazie alle quali hanno maturato qualità e competenze pratiche che hanno consentito loro di raggiungere importanti traguardi ed emergere nel mondo lavorativo internazionale.

Di seguito la descrizione dell'Associazione Giovani nel Mondo e del progetto **"Attività formativa volta all'Alternanza scuola-lavoro: tecniche e strumenti per la ricerca del lavoro"**.

Roma, 01/07/2016

Associazione Giovani nel Mondo

Il Presidente

Dott.ssa Daniela Conte

Giovani nel Mondo




GIOVANI NEL MONDO

L'Associazione **Giovani nel Mondo** (GnM) non persegue scopi di lucro, è indipendente, apolitica e aconfessionale.

GnM è attiva dal 2009 nell'ambito della formazione dei giovani a carattere internazionale, multiculturale e interdisciplinare, promuove e sostiene attività formative e culturali di carattere nazionale e internazionale.

In particolare per l'anno associativo 2016/2017 Giovani nel Mondo promuove: ricerche nell'ambito della formazione e dell'educazione sia a livello nazionale che internazionale; manifestazioni, soggiorni studio all'estero, scambi culturali, gemellaggi con giovani studenti italiani e stranieri; incontri, manifestazioni, eventi atti a facilitare la partecipazione e il coinvolgimento dei giovani alle attività di enti internazionali e nazionali, pubblici e privati che operano in settori affini.

Per realizzare le proprie iniziative, l'Associazione Giovani nel Mondo si avvale di un comitato di ricerca composto di giovani ricercatori italiani, tra i quali la stessa Presidente, Dott.ssa Daniela Conte, e soprattutto di un comitato scientifico internazionale in cui figurano esperti del mondo accademico e professionale, tra i quali:

IL COMITATO DI SCIENTIFICO

Prof. Rafis Abazov, Al Farabi Kazakh National University - Columbia University

Prof. Danilo Breschi, UNINT, Roma

Dott. Giorgio Bartolomucci, Segretario Generale Diplomacy

Cons. Fabrizio Lobasso, Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

Prof.ssa Maria Cristina Marchetti, Università La Sapienza, Roma

Prof. Jonny Massey, The New School of Rome

Dott. Alessandro Politi, ricercatore senior Cemis, Direttore NATO Defense College Foundation, docente di geopolitica e geoeconomia

Prof. Barbara Pisciotta, Università degli Studi di Roma Tre

Prof. Luca Scuccimarra, Università La Sapienza, Roma

Prof. Diana Tsoi, American University of Central Asia

LA MISSION

"IL FUTURO DEL NOSTRO PAESE DIPENDE DAI GIOVANI E DAL LORO LIVELLO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE".

Partendo da quest'assunto GnM si rivolge ai **giovani** di età compresa fra i diciotto e i trenta anni, realizza e promuove attività e iniziative volte a far sì che la loro formazione e la loro crescita professionale, accademica, e socio-culturale assumano una dimensione sempre più globale e internazionale.

Grazie alla rete costruita negli anni con enti internazionali di alto profilo, GnM riesce a ridurre il gap tra formazione accademica ed esperienza pratica, tra università e mondo del lavoro, tra giovani studenti e laureati e istituzioni internazionali, organismi governativi e non, aziende multinazionali.

GnM ha così contribuito alla formazione di giovani e giovanissimi che hanno poi raggiunto con merito importanti traguardi, alcuni dei quali sono diventati rappresentanti diplomatici, funzionari di organismi internazionali o manager di aziende di successo e di alta innovazione.



Gli **obiettivi** principali dell'Associazione sono:

- favorire l'incontro tra il talento e le opportunità creando un collegamento diretto tra i giovani e il mondo del lavoro;
- aiutare i giovani a internazionalizzare la propria formazione, la propria carriera, la propria identità;
- favorire l'incontro, il dialogo e lo scambio di best practices e di esperienze tra giovani talentuosi e qualificati provenienti da oltre 100 diversi paesi al mondo;
- facilitare l'acquisizione di informazioni circa le opportunità di formazione e lavoro esistenti e le modalità di accesso e recruitment delle principali realtà nazionali e internazionali;
- far capire l'importanza di acquisire competenze pratiche indispensabili per entrare nel mondo del lavoro e creare occasioni per testare e migliorare le suddette competenze;
- sensibilizzare i giovani alle tematiche internazionali;
- sensibilizzare e attirare l'attenzione delle Istituzioni e di tutti gli Enti coinvolti sulle tematiche giovanili, sul ruolo chiave che i giovani svolgono per lo sviluppo, il cambiamento e la crescita e dunque, sul valore aggiunto che essi rappresentano per la collettività.

LE ATTIVITÀ

Sin dalla sua nascita nel 2009 GnM ha realizzato attività di formazione alternativa, informazione e orientamento al fine di avvicinare i giovani al mondo del lavoro.

Tra le principali attività figurano:

- Seminari, conferenze, workshop, webinar sulle carriere internazionali;
- Career days e fiere di orientamento presso università italiane;
- Rivista di orientamento GO International;
- Sito Web www.carriereinternazionali.com;
- Viaggi studio e scambi internazionali;
- Fondazione dell'Associazione Giovanile Italia-Azerbaigian;
- Festival delle Carriere Internazionali:**
 - Simulazione diplomatica delle Nazioni Unite – Rome Model United Nations;
 - Corso di Orientamento alle Carriere Internazionali
 - Simulazione aziendale – Rome Business Game;
 - Simulazione giornalistica – Rome Press Game;
 - Fiera delle Carriere Internazionali.

GLI ENTI PARTNER

Negli anni GnM ha avviato collaborazioni con numerosi enti impegnati a vario titolo nella formazione e nella realizzazione di progetti che hanno come principali destinatari i giovani.

Tra gli enti di prestigio a carattere nazionale e internazionale di natura istituzionale e non figurano: alcune tra le più rinomate Università italiane tra cui la LUISS Guido Carli, La Sapienza Università di Roma, l'UNINT, la Ca' Foscari di Venezia, l'Università per Stranieri di Perugia etc; i principali Organismi internazionali con sede in Italia tra cui le Agenzie ONU FAO, IFAD, WFP, la Rappresentanza della Commissione europea; numerose ONG tra cui Amnesty



International, Save the Children, il Comitato italiano per l'UNICEF etc; alcune istituzioni italiane tra cui il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

ATTIVITÀ FORMATIVA VOLTA ALL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO: TECNICHE E STRUMENTI PER LA RICERCA DEL LAVORO

IL PROGETTO

L'Associazione Giovani nel Mondo propone per l'anno accademico 2016/2017 un progetto di formazione alternativa da inserire nell'Alternanza Scuola-Lavoro, al fine di favorire una corretta comprensione delle dinamiche del mondo internazionale, dei profili professionali richiesti, e al tempo stesso offrire gli strumenti di ricerca lavorativa e facilitare l'acquisizione delle competenze necessarie per intraprendere una carriera internazionale.

Al giorno d'oggi, la ricerca di un lavoro è essa stessa un lavoro. Per un giovane che per la prima volta si avvicina a quest'attività, è di fondamentale importanza farlo in maniera consapevole e organizzata. Ciò vuol dire: acquisire nei tempi giusti familiarità con gli strumenti pratici richiesti; saper scrivere e rendere interessante e competitivo il proprio Curriculum Vitae; arrivare preparato a un colloquio di lavoro, momento in cui si gioca il tutto per tutto.

Il presente progetto intende accompagnare gli studenti in un percorso formativo fatto di momenti frontali, studio individuale e laboratori pratici e di simulazione, finalizzato a favorire l'acquisizione di competenze, nozioni, stima e fiducia e consapevolezza nelle proprie forze e capacità.

L'idea progettuale che si presenta si inserisce pienamente nel percorso liceale, costituendo una nuova metodologia didattica che si realizza all'interno dei percorsi di studio curricolari.

NUMERO DI STUDENTI

Min. 10 Max. 300 studenti

Classi coinvolte: quarte, quinte

Il progetto si effettua sia per classi intere sia per studenti provenienti da classi e indirizzi diversi.

GLI OBIETTIVI

Il progetto affronta l'esperienza dell'Alternanza scuola-lavoro con le finalità di:

- Ampliare l'offerta formativa;
- Offrire agli studenti un'esperienza in grado di potenziare e acquisire conoscenze, capacità e competenze;
- Qualificare la programmazione scolastica;
- Favorire l'internazionalizzazione degli studenti liceali;
- Attivare un percorso di orientamento al lavoro inserito a pieno titolo nel percorso scolastico;

[Via P. Petrocchi 10/Roma/+390686767305/info@giovaninelmondo.org/www.giovaninelmondo.org](mailto:info@giovaninelmondo.org)



- Favorire un collegamento tra il sistema scolastico e il mondo del lavoro.

CONOSCENZE E COMPETENZE ACQUISITE

Il progetto in questione intende favorire l'acquisizione delle seguenti competenze teorico-pratiche:

- Conoscenza e comprensione delle esigenze del mercato del lavoro internazionale;
- Tecniche e strumenti di ricerca attiva del lavoro in ambito internazionale;
- Capacità di definizione di una strategia di personal branding: come redigere un CV e una lettera motivazionale; come prepararsi per una **job interview**;
- Competenze digitali: strumenti Web e social media utilizzati per l'attività di recruiting a livello internazionale;
- Conoscenza delle opportunità di carriera in ambito internazionale;
- Capire il funzionamento degli organismi internazionali;
- Soft skills:
 - o Team working: disponibilità a lavorare e collaborare con gli altri, avendo il desiderio di costruire relazioni positive tese al raggiungimento del compito assegnato;
 - o Problem solving: approccio al lavoro che, identificandone le priorità e le criticità, permette di individuare le possibili migliori soluzioni ai problemi;
 - o Leadership: capacità di condurre, motivare e trascinare gli altri verso mete e obiettivi ambiziosi, creando consenso e fiducia;
 - o Time management: capacità di realizzare idee, identificando obiettivi e priorità e, tenendo conto del tempo a disposizione, pianificarne il processo, organizzandone le risorse;
 - o Precisione e attenzione ai dettagli: attitudine a essere accurati, diligenti e attenti a ciò che si fa, curandone i particolari e i dettagli verso il risultato finale;
 - o Autonomia: capacità di svolgere i compiti assegnati senza il bisogno di una costante supervisione facendo ricorso alle proprie risorse;

FASI DEL PROGETTO

Il progetto si svolgerà nelle seguenti fasi:

Settembre – febbraio 2016:

- Primo incontro formativo_ Gli studenti saranno formati sui seguenti temi: come redigere un CV, formato Europass e anglosassone; come scrivere una cover letter; come prepararsi e affrontare al meglio una job interview. Durata: 4 ore
- Studio individuale_ Gli studenti saranno tenuti a redigere il proprio Curriculum Vitae e la cover letter di accompagnamento, sia in lingua italiana che in lingua inglese, sulla base delle informazioni e degli strumenti acquisiti in occasione del primo incontro formativo, e del materiale didattico che avranno ricevuto. Durata: 10 ore



- Secondo incontro formativo_ Partecipazione alla Conferenza sulle Carriere Internazionali a seconda della città/regione di appartenenza. Le città in cui si svolgeranno le conferenze sono: Roma, Milano, Napoli, Torino, Bologna, Messina, Bari, Pisa, Perugia, Venezia. In questa occasione, gli studenti saranno formati sui seguenti temi: tecniche e strumenti di ricerca attiva del lavoro in Italia e all'estero; funzionamento degli organismi internazionali e profili professionali richiesti (ONU, settore no profit/ONG, Unione europea). Durata: 4 ore
- Studio individuale_ Gli studenti saranno tenuti ad apportare migliorie e a implementare il proprio Curriculum Vitae e la cover letter di accompagnamento, sia in lingua italiana sia in lingua inglese, sulla base delle informazioni e degli strumenti acquisiti in occasione del secondo incontro formativo, e del materiale didattico che avranno ricevuto. Durata: 10 ore

11-14 Marzo 2017

Di comune accordo con la Scuola, sarà individuato il giorno tra l'11 e il 14 marzo in cui gli studenti parteciperanno alla Fiera delle Carriere Internazionali a Roma, per svolgere il momento conclusivo del progetto. Di seguito il programma della giornata:

- Partecipazione alla Fiera delle Carriere Internazionali (Roma, 11-14 marzo 2017, apertura al pubblico dalle 10 alle 18) in occasione della quale gli studenti avranno un confronto diretto con i responsabili delle principali realtà lavorative in ambito internazionale: Nazioni Unite, Organismi internazionali, Istituzioni europee, ONG, aziende, etc.;
- Consegna e valutazione del CV e della cover letter redatta durante le ore di studio individuale;
- Simulazione di una job interview;
- Partecipazione al workshop pratico sulle soft skills – assessment delle competenze. Gli studenti saranno guidati nella compilazione del Passaporto europeo delle Competenze – Europass, da cui emergerà una self-evaluation delle proprie competenze e di quelle acquisite grazie al progetto alternanza scuola-lavoro.

Durata: 8 ore (con possibilità di estendere la partecipazione degli studenti alla Fiera da due a quattro giornate. In tal caso le ore da computare ammontano a 8 ore aggiuntive al giorno)

COSTI DI PARTECIPAZIONE AL PROGETTO

Il progetto “Attività formativa volta all’Alternanza scuola-lavoro: tecniche e strumenti per la ricerca del lavoro”, è gratuito per tutti i partecipanti.

Per aderire al progetto, gli studenti partecipanti dovranno tuttavia diventare soci dell’Associazione Giovani nel Mondo. Il costo di adesione all’Associazione è di €15 per ogni partecipante aderente al progetto. Tale quota consentirà agli studenti di accedere alle varie fasi del progetto e a tutte le attività organizzate dall’Associazione (career days, conferenze, workshop, webinars ecc...). L’adesione s’intende valida per l’a.a. 2016/2017. Per questo, ogni studente non è vincolato al rinnovo della quota associativa per gli anni successivi.

L’Associazione GnM coprirà le spese di organizzazione e gestione del progetto, così come dei materiali che verranno consegnati agli studenti.

Inoltre, l’associazione non si farà carico dei costi di viaggio, vitto e alloggio degli studenti partecipanti da e per Roma.

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

La certificazione delle competenze è subordinata alla frequenza delle attività formative pari o superiore all'80% del monte ore complessivo (36 ore complessive).

Via P. Petrocchi 10/Roma/+390686767305/info@giovaninelmondo.org/www.giovaninelmondo.org



Test valutativo inserito nella certificazione attestante gli elementi essenziali delle competenze acquisite attraverso le attività svolte dallo studente.

CONTATTI

Mauro Lavagna | *Assistente Relazioni Esterne e Rapporti Istituzionali*

Mail. mauro.lavagna@internationalcareersfestival.org

relazioniesterne@internationalcareersfestival.org

Tel. 06/86767305

www.internationalcareersfestival.org

www.carriereinternazionali.com